



Le conseil des métiers du Transport, Logistique & Supply Chain

Recrutement – Consulting



Cyrille Raynal

Tel. + 33 1 45 49 43 43

GSM : + 33 609 86 09 78

raynal.cyrille@turnpoint.fr

François Raynal

Tel. + 33 1 45 49 43 43

GSM : + 33 625 23 42 01

raynal.francois@turnpoint.fr

TURNPOINT SAS - 21 rue Cassette - F - 75006 Paris

www.turnpoint.fr
[linkedin.com/company-beta/2334019/](https://www.linkedin.com/company-beta/2334019/)

PRÉSENTATION

Cabinet de Conseil en Recrutement et de Chasse de Tête (Executive search), agissant également dans le Management de Transition ou l'Intérim, TURNPOINT est exclusivement spécialisé, depuis 15 ans, dans les métiers du Transport, Logistique et Supply Chain.

Le parcours professionnel antérieur des Partenaires et Consultants de Turnpoint induit une compréhension intime des besoins de ces métiers et nous met en mesure de présenter les profils évolutifs à fort potentiel sur ces marchés très concurrentiels.

Nos clients sont :

**Les Prestataires Logistique & Transport,
Les entreprises de la Distribution, le Négoce et le E-commerce,
Les Directions Logistique ou Supply Chain de l'Industrie**

Nous recrutons les Cadres et Dirigeants de nos clients - Entreprises régionales, nationales ou groupes internationaux - sur toutes les fonctions de Management :

- Direction Générale Pays / BU / Région / Agence / Site / Etablissement,
- Direction Supply Chain, Transport, Logistique, Distribution, Approvisionnement,
- Direction des Opérations,
- Direction Commerciale / Produits,
- Fonctions support : Finance, Ressources Humaines, Achats, Secrétariat Général, Contrôle de Gestion, Douane, Qualité,
- Ingénierie

En liaison étroite avec ses interlocuteurs RH, Turnpoint suit attentivement les évolutions des **Métiers** permettant de défendre au mieux la marque Employeur de ses clients.

A l'occasion des missions de Recrutements ou de Management de Transition / Intérim, Turnpoint accompagne les Cadres et Dirigeants dans leur parcours professionnel tout au long de leur carrière.

Basée à Paris, l'équipe TURNPOINT, composée de 7 collaborateurs (Partenaires / Consultants / Chargées de recherche), conduit les missions à l'échelle nationale sur toute la France, mais aussi dans toute l'U.E.

PRESENTATION



(Pierre Raynal – Fondateur)

- ▶ Recrutements de Cadres & de Dirigeants
- ▶ Management de Transition
- ▶ Conseil aux Dirigeants

4 principes caractérisent TURNPOINT dans la relation avec nos **Partenaires du monde du Transport, de la Logistique, du Freight Forwarding, du Shipping et de la Supply Chain** :

1. La proximité avec les Dirigeants

Fondés sur la confiance et la compréhension de l'environnement de plus en plus complexe des Dirigeants, des liens étroits sont établis avec nos clients.

2. Une approche pragmatique des situations et des missions

Turnpoint apporte des solutions concrètes aux Dirigeants dans leurs recherches de profils adaptés aux situations les plus complexes.

La souplesse de nos engagements et notre disponibilité constituent le socle de nos relations.

Seule compte la réussite des missions que nous confient nos clients. Notre relation contractuelle, fondée essentiellement sur le succès, reflète cet état d'esprit.

Résolument pragmatique, Turnpoint accompagne ses clients dans tous les moments stratégiques de leurs développements.

3. Une vision à long-terme

La nature familiale, par essence pérenne, du Cabinet permet à Turnpoint de construire, pas à pas, une relation de confiance avec ses clients permettant d'accompagner leur stratégie long terme.

4. Convivialité et Confidentialité

Dans le cadre agréable de nos bureaux situés dans le cœur de Paris (Saint-Germain des-Prés), nous souhaitons faire de nos rencontres avec nos clients, mais aussi avec les candidats(es) et nos partenaires, des moments privilégiés d'échanges et d'écoute.

La plus stricte confidentialité est la règle de base de ces rencontres

PARTENAIRES ASSOCIES et FONDATEUR - Une structure familiale garante de l'esprit du Cabinet



(De gauche à droite – François, Pierre & Cyrille Raynal)

La combinaison des compétences "**Ressources Humaines**" et "**Expertise des Métiers**" chez chacun des Partenaires du cabinet détermine la spécificité même de nos interventions, grâce à :

- Des parcours individuels de Management à haut niveau dans les secteurs du Transport, de la Commission de Transport et de la Logistique Contractuelle.
- Des parcours de terrain tant opérationnels que commerciaux avant d'intégrer des fonctions de Direction Générale.
- Des compétences en Ressources Humaines acquises sur le terrain et valorisées tout au long des parcours professionnels des Partenaires.
- Des parcours personnels et professionnels effectués en France et à l'étranger.
- Une approche multiculturelle des recherches.
- Une expertise dans le Recrutement et la Chasse de Têtes des Cadres et Dirigeants.

Ces expériences complémentaires constituent un socle solide permettant au Cabinet d'appréhender de façon concrète les enjeux et les défis auxquels sont confrontés nos clients.

PARTENAIRES ASSOCIES

Cyrille Raynal, Président-Associé, a rejoint Turnpoint en 2009.



Cyrille a exercé pendant 24 ans, des responsabilités de Management opérationnel dans le secteur de la Commission de Transport Nationale et Internationale, du Transport et de la Logistique en France et à l'étranger, au sein de multinationales.

Il a notamment eu la responsabilité de la filiale de transport terrestre Italienne du Groupe Geodis, en étant basé à Milan. Cette filiale comptait 600 collaborateurs.

Cyrille est Diplômé de l'EM Lyon (Executive MBA) et de l'Ecole Supérieure des Transports de Paris (E.S.T.),

Past-Président de l'Association des Anciens Elèves de l'Ecole Supérieure des Transports de Paris.

François Raynal, Directeur Général-Associé, a rejoint le Cabinet en 2011.



François a exercé pendant 23 ans, dans les secteurs du Transport International et de la Logistique Contractuelle, au sein de grands Groupes (P&O Ferrymasters et FM Logistic), à des postes de Management et de Développement International.

Il a ensuite été le Directeur Général Chine pour le Groupe ID Logistics. Basé pendant 6 ans à Shanghai, il a créé et développé la filiale Chinoise comptant 500 collaborateurs répartis sur 10 sites.

François est Diplômé de l'ESSEC (Executive MBA) et de l'Ecole Supérieure de Commerce de Troyes.

Une structure de Management souple a été instituée par les 2 Partenaires-Associés, chacun prenant à tour de rôle, tous les 3 ans, la Présidence ou la Direction Générale du Cabinet.

FONDATEUR

Pierre Raynal a fondé Turnpoint en France en 1997, alors filiale du Cabinet Néerlandais Turnpoint B.V. spécialisé dans les Fusions & Acquisitions.

Pierre Raynal avait eu précédemment une longue expérience professionnelle dans le secteur du Transport et de la Logistique, à différents postes de Management en France et à l'étranger.

POSITIONNEMENT: TRANSPORT, LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

Nous identifions les Cadres et des Dirigeants qui, par leur potentiel, leur talent, leur personnalité, leur esprit commercial et entrepreneurial ainsi que leur expertise technique, contribueront au développement et au succès de nos clients.

- Notre connaissance du marché en Europe, la culture internationale de TURNPOINT, l'expertise de l'Equipe et les moyens en Systèmes d'information que nous allouons aux besoins de nos clients, nous permettent de présenter les candidats(es) ayant le profil recherché.
- Dans le détail, les services de recrutement de Turnpoint sont missionnés, en France et à l'international, pour les activités suivantes :

Supply chain, Logistique (Contractuelle, Multi-sites, Entreposage, Manutention, Mécanisation), Ingénierie, 4 PL, systèmes d'information, Achats – Appros, Douane, Editeurs SI, Data Analyse, Demand Planning, Commission de Transport Maritime (NVOCC) et Aérien, GSA, Logistique Portuaire, Transport TRM - Commission de Transport Routier / Freight Forwarding, Gestion parc propre, Groupage, Messagerie, LTL, Lots complets, Colis, FTL, Express, Courriers, Location de véhicules et de conteneurs, Ferroviaire, Combiné, Intermodal, Fluvial, Consignation de navires, Chartering, Fédérations professionnelles, Transport de Passagers ; Fonctions Import / Export

I. APPROCHE & PROCESS

Au cœur des Innovations du Recrutement, une approche pragmatique avec nos clients

Fort d'une Culture du Résultat, en phase avec le monde complexe dans lequel évoluent les métiers du Transport et de la Logistique clients, Turnpoint conçoit ses partenariats comme une relation ouverte et franche fondée sur une connaissance fine des organisations et projets de nos clients.

Force de proposition, Turnpoint se positionne comme le partenaire privilégié des Directions Ressources Humaines pour leurs recrutements en France et à l'International.

Notre communication pendant les missions est structurée et fluide. La disponibilité de l'équipe et des Associés est totale. Nous anticipons les meilleures solutions lors des phases de développement régulier mais aussi lors de phases plus urgentes que nos clients peuvent occasionnellement rencontrer.

Une approche privilégiée avec les candidats

Fondés sur le respect, la convivialité et la simplicité, les entretiens sont des moments privilégiés où nous prenons le temps de comprendre le parcours, la personnalité et les aspirations des femmes et des hommes que nous rencontrons.

Du fait de sa spécialisation Turnpoint est en mesure de comprendre les environnements "métiers" des candidats. De ce fait, nous pouvons nous focaliser sur l'essentiel : la bonne compréhension et adéquation du profil avec le poste à pourvoir (personnalité, comportement, motivations, soft skills ...).

Nous suivons la bonne intégration des candidats que nous accompagnons tout au long de leur carrière.

Une Equipe (8 collaborateurs)

Associés, Consultante et Chargées de Recherche, professionnels du recrutement ont une expertise opérationnelle "hands on" des métiers de nos clients.

II. Suivi de l'Evolution du marché des RESSOURCES HUMAINES et des METIERS

Les Systèmes d'information utilisés au sein du cabinet ainsi que la Digitalisation grandissante des process et des habitudes des candidats sont au cœur des préoccupations de l'entreprise.

Garant du niveau de performance et de flexibilité dans un environnement en évolution, le développement de nos outils dédiés au métier du recrutement et adaptés aux besoins des clients et des candidats est inscrit au cœur de nos réflexions.

Nous participons activement à la vie de la communauté du secteur Transport / Logistique / Supply Chain, ainsi qu'à la vie associative des Ressources Humaines :

- **Adhérent de la fédération "CINOV"** - Fédération des syndicats des métiers de la prestation intellectuelle du Conseil, de l'Ingénierie et du Numérique.
Moyen par lequel Turnpoint se tient constamment informé des évolutions numériques
- **Membre Adhérent à l'ANDRH (Association Nationale des DRH)**
- **Membre du Cercle des Innovateurs du "LAB RH"** - Acteur de l'innovation RH
- **Membre Adhérent de l'ASLOG** (Association française de la Supply Chain et de la Logistique)
- **Membre du bureau (Past-Président) des Anciens Elèves de L'ECOLE SUPERIEURE DES TRANSPORT (E.S.T. Alumni)**
- **Juré aux soutenances AFTRAL / ISTEELI** (*premier organisme de formation professionnelle initiale et continue en Transport et Logistique en France et en Europe*).

EXPERTISES "METIERS" liées à nos Compétences en RESSOURCES HUMAINES

Les partenaires ont un point commun : ils ont acquis, au long de leur carrière, des compétences multiples et complémentaires dans les **Ressources Humaines, dans les secteurs du Transport, du Freight Forwarding, du Shipping, de la Logistique et de la Supply Chain.**

Turnpoint propose à ses clients, Actionnaires, Dirigeants, CEO et membres du Board, d'agir sur les sujets d'amélioration suivants :

- Composition du Board / Recrutement de cadres stratégiques
- Management d'Intérim ou de Transition
- Stratégie de Croissance
- International
- Développement, Implantation de nouveaux marchés ou pays
- Interventions en situation de retournement
- Succession Plan
- Amélioration de la Marque Employeur

Notre approche se veut concrète, opérationnelle et de culture entrepreneuriale.

Pragmatisme et approche Business constituent notre ADN

L'INTERNATIONAL est un axe essentiel du développement de Turnpoint en vue d'accompagner nos clients, français et étrangers, dans leur développement international.

Les Associés parlent plusieurs langues et ont assumé des responsabilités managériales multiculturelles, pendant de nombreuses années, dans différents continents : Asie, Europe, Moyen Orient et Afrique.

Depuis 2010, Turnpoint est le partenaire exclusif pour la France du **réseau international *adiConsult***, réseau mondial de recrutement dédié à l'Industrie du Transport et de la Logistique. Notre objectif est d'être représenté sur les marchés clés dans le monde.

Exemples de Recrutements locaux / Mandats internationaux traités par Turnpoint

ALLEMAGNE Hambourg & Francfort

- Equipe dirigeante dans le cadre de la création d'agences de Freight Forwarding
- Country Managing Director Freight Forwarding
- Country Sales Director Contract Logistics

BELGIQUE Anvers

- Directeurs d'agences Freight Forwarding & Transports Ferroviaire Combinés

PAYS-BAS Rotterdam

- Directeur de site logistique

RUSSIE Moscou

- Directeur de sites Logistiques

SUISSE Bâle & Zurich

- Director General d'une ONG internationale représentant le Freight Forwarding auprès des institutionnels dans le monde
- COO d'un Groupe de transit International / Freight Management
- Directeur Commercial Monde / Freight Management
- Managing Director Suisse dans le secteur du Freight Forwarding

AFRIQUE Alger

- Managing Director Shipping Agency

ASIE Shanghai, Bangkok, Singapore, Djakarta

- Branch Manager Freight Forwarding
- Global Account Manager Vertical Industry
- Country Managing Director Indonesia Contract Logistics
- South East Asia Managing Director Freight Forwarding