

Rattachement hiérarchique

Directeur Logistique/Supply Chain, Directeur Transport, Directeur des Opérations

Responsabilités

Coordonnant l'ensemble des acteurs dans la gestion des flux physiques, il agit en facilitateur capable d'optimiser l'interface entre les équipes Logistique/Transport, Commerciale, ADV et les partenaires Logistique/Transport pour améliorer le triptyque qualité/coût/délai. Il peut être impliqué dans l'élaboration du cahier des charges Transport et l'étude des réponses à appel d'offre.

Au sein de la Direction Logistique, il assure et optimise la coordination des Approvisionnements et sécurise les Prévisions des Ventes, en coordination avec le Service Commercial, le Marketing et les Flux.

Il suit et optimise les niveaux de stock et la gestion des approvisionnements afin de déclencher les actions nécessaires auprès de l'ADV et d'assurer ainsi la disponibilité du produit.

Il gère les partenaires logistiques (stockage et transport). Il suit le taux de service client et propose des améliorations nécessaires en cas d'objectif non atteint. Il peut être amené à négocier annuellement les contrats et à suivre les coûts mensuellement (contrôle et gestion des factures). Il répond aux demandes logistiques des clients. Il apporte son expertise métier afin d'étudier le coût et la faisabilité des demandes spécifiques en lien étroit avec les équipes Ventes ou Marketing. Une fois l'étude validée, il met en place les bonnes pratiques et les procédures pour livrer les clients.

Il analyse mensuellement les litiges pour évaluer l'impact au niveau du taux de Service Client et suivre les retours produits afin de mettre à jour les stocks et refacturer les fournisseurs si besoin.

Il maintient des données précises sur les mouvements de stocks pour répondre aux demandes des auditeurs.

Il apporte conseil et soutien sur la législation du transport et du stockage de matières.

Il réalise le reporting et le suivi d'avancement régulier à sa hiérarchie directe et à la maison mère.

Au sein de grands Groupes, le Coordinateur Logistique occupe davantage une fonction de pilotage des prestataires logistiques et transports et des flux (Logistic Manager). Il est alors associé à l'élaboration de la stratégie réseau, coordonne les plans de flux et de transport et peut participer aux négociations avec les Achats.

Garant du budget et de la performance des prestataires et/ou des acteurs internes, il met en place les indicateurs, les optimisations pour dégager de la productivité et anime les comités de pilotage fournisseurs. Il travaille avec les équipes du réseau, supervise les plans d'actions d'amélioration et en mesure la performance.

Profil/Tendances

Le candidat est issu d'une formation Bac+2 à Bac+5, idéalement en Logistique.

Il justifie d'une expérience minimum de 3 ans généralement acquise chez un chargeur, chez un distributeur ou un prestataire 3PL.

Les qualités requises sont : pro-activité, excellent relationnel, capacité à travailler en équipe, capacité à influencer, à fédérer et à convaincre, orientation service client et résultats, autonomie, esprit d'analyse, rigueur.

Généralement, ces postes s'adressent à des candidats ayant pu travailler dans différents secteurs de la Logistique leur permettant d'avoir une connaissance globale métier.

Ces profils se rencontrent aussi bien au niveau des Groupes que de filiales de Groupe.

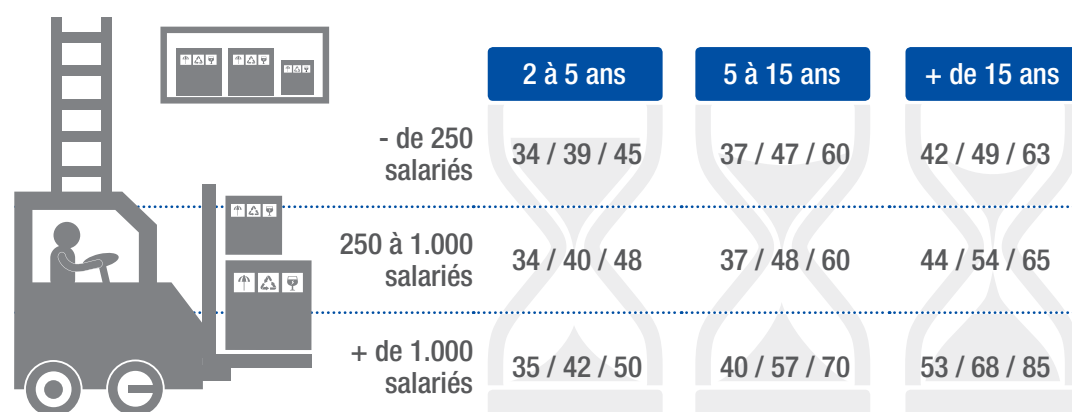
Ce poste permet l'accès à une compréhension globale de la société, de part ses multiples contacts internes mais également externes avec les clients/prestataires.

Des projets d'externalisation, de mutualisation de flux et de recherche de productivité ainsi que l'amélioration de service de la part des prestataires ont pu favoriser l'émergence de ce type de poste.

Évolutions

Ce poste peut permettre une évolution vers des postes de Responsable Supply Chain voire d'Acheteur sur une fonction de Responsable Achats sur les familles Logistique/Transport.

Rémunération



Les rémunérations indiquées sont des rémunérations brutes annuelles en k€ selon la légende suivante : minimum constaté/moyenne constatée/maximum constaté.

Il est constaté sur ce type de poste une part variable individuelle indexée sur l'atteinte d'objectifs individuels autour de 10 %.